

Kære alle forældre, ansatte og bestyrelseskollegaer.

Velkommen til og tak fordi I er kommet. Jeg tror, det her bliver den mest særlige bestyrelsesberetning, jeg kommer til at fremlægge. En bestyrelse for en friskole og børnehus som vores består af frivillige hænder. Vi er syv voksne som samtidig er forældre til børn på skolen og i børnehuset. Vi har valgt at stille op til bestyrelsen, fordi vi vil det bedste for både jeres og vores egne børn, der går her. Når I vælger os ind og vi takker ja, så siger vi også ja til at blive en del af det mest lukkede rum, hvor rigtig mange sårbare ting drøftes, vendes, diskuteres og besluttes. De beslutninger der tages, har ofte gennemgribende betydning for hverdagen for vores børn og ansatte og os som forældre. Nogle gange er det mere synligt end andre. Vi ved, hvor vigtigt det er, vi ved hvor stort et ansvar der er forbundet med det og alle os der sidder i bestyrelsen og som I kan se her i dag, er meget bevidste om og ydmyge overfor ansvaret. Vi står samtidig også ved, at vi har valgt at tage ansvaret. En bestyrelse er ikke egenrådig - vi arbejder tæt sammen med den leder, vi har ansat til på den ene side at udmønte den fælles mission og vision, og på den anden side skal fodre os med vigtig information, der gør os i stand til at træffe de bedst mulige beslutninger. Vi kan ikke uden ledelsen og ledelsen ikke uden os. Vi kan ikke uden jer og vi kan ikke uden personalet. Jeg vil egentlig indlede med at dele noget med jer. En bestyrelsesberetning skal redegøre for ting, der er sket i det forgange år. Og det er ikke så lidt. Jeg har svært ved at forestille mig, at der er én eneste forælder eller ansat på skolen, der ikke har oplevet, mærket eller reageret på, at vi har måttet opsiges medarbejdere, nedlægge stillinger og haft langtidssygemeldinger med forskelligt udfald. Naturligvis har der være uro og utryghed. Nogle både børn, forældre og ansatte har oplevet det mere udpræget end andre. Også vi har oplevet det på nært hold.

I 2020 finder bestyrelsen gradvist ting, der undrer os - flere af os er på det tidspunkt nyvalgte eller har siddet med et år under coronahjemsendelser. Der er ting økonomisk, der ikke hænger sammen. Det betyder, at da jeg træder til som formand efter GF i 2021, begynder vi en grundig gennemgang af, hvordan vores økonomi er sat sammen. Hvad vi finder - gennem mange mange måneders forvirring, gravearbejde og frustrationer er, at det i årevis ikke har hængt sammen, og at skolen økonomi har fået lov til at æde sig selv. Det kunne være undgået. Det udløser en lavine af opmærksomhedsområder, som kræver at kigge ind i, og vi involverer banken, revisor og STUK undervejs for sparring, vejledning og strukturel gennemsigtighed. Det viser sig at være en så massiv proces, at den først i år, 2023, er ved at være afsluttet. Det økonomiske kom der styr på i 2022, men mange af de underliggende processer, procedurer og systemer har været forældede, ikke levet op til gældende lovgivning, og krævet udskiftning. Det gik op for os, at vi har haft personale, der er blevet bedt om at spare unødigt og har været under en ugennemsigtigt pres, der naturligt har sat dem i en udsat position. Bestyrelsen I ser her oppe har brugt mere end to voldsomt opslidende år på at rette op på mange års gradvist sammenfald grundet strukturelle, organisatoriske og procesuelle fejl og

mangler. Det har været som at træde ind i et solidt hus. Et hus som både I og vi har købt os ind på, som vi troede og tror på og derfor gerne ville være frivillige ind i. Men opgaven var ud over, hvad bestyrelsesarbejde på friskoler nogensinde i sin forventelige form består af. For i vores solide hus lå en tikkende bombe har i fundamentet, og blev først demonteret sekunder før den sprang. For det var sekunder fra, at vi ikke havde haft en skole. Bestyrelsen I ser her, har brugt hundredevis af timer online, fysisk, skriftligt, telefonisk på forskellig vis for at rette op på det hele, og skabe det sikre fundament til det stærke hus. Og det har vi gjort. Det har ikke været uden omkostninger, heller ikke for os. At være dem, der tog en beslutning om, at 5 årsværk skulle bortreduceres, at skulle se vores ansatte i øjnene imens og samtidig stålsat holde fast i, at det bliver godt igen, er barskt - også for mennesker som os. Vi kan og har til hver en tid stået ved beslutninger og handlinger, men der har været - og er forsat - meget, vi juridisk ikke kan eller må gå ind i. Jeg deler det med jer fordi I er generalforsamlingen men også fordi jeg vil understrege for jer, at når I ser på os, så er vi både forældre men også bestyrelse. Vi er de forældre, der har sloget en kamp for vores fælles skole og børnehus i kraft af vores roller som bestyrelsesmedlemmer. Vi valgte, da det så aller sortest ud, at kæmpe igennem, fordi vi tror på det vi står med nu. Der er efterveer, det ville være underligt andet, men se hvor langt vi er nået: kulturen, stemningen og viljen på Forlev Friskole og Børnehus bar os igennem. Det, vi alle har købt ind på, bar.

Derfor vil resten af min beretning skue ind i alt det, der har været i udvikling samtidig med den store opgave om oprydning og sikring af en fremtidig Forlev Friskole og Børnehus.

Vi kunne sidst på foråret offentliggøre, at Majse havde takket ja til jobbet som vores nye overordnede leder, og hun er gået ind i opgaven med stor iver, nysgerrighed, vilje og tydelighed. Da vi indstillede Majse for generalforsamlingen, var bestyrelsen enstemmigt enige om, at hun var vores nye leder. Hendes brænd for både børn og ansatte var tydelig og hendes gejst for at balancere mellem traditioner, historie og fornyelse var helt på linje med vores egen.

Og selvom ansættelsen af Marty som afdelingsleder i SFO og Børnehus egentlig hører 2023 til, vil jeg alligevel gerne byde ham velkommen i ledelsesrummet også. At han danser ballet i cowboyboots og ikke kan udtale halvdelen af de danske vokaler korrekt, elsker børnene ham bare endnu højere for. Dog betyder det også, at vi har sagt farvel til Ulf som leder i SFOen. Vi forstår dit valg, og er glade for, at du, Ulf, vælger på en måde, der giver dig den glæde, som vi alle kender dig for. Du er essensen af forlev-ånden, og når nogen siger Forlev Friskole, siger mange ULLE! Tak for din indsats i ledelsesrummet - og tak for i den grad at ville vores børn, nu med endnu mere tid blandt dem, nu hvor du kan bruge din tid på det pædagogiske og pedalarbejdet.

Spørgeskema

I foråret 2022 sendte vi et spørgeskema ud til jer. Og I var mange, der svarede - tusinde tak for det. Vi bruger jeres besvarelser som datagrundlag for at skabe en relevant retning og udvikling af FFB. De ansatte er også blevet spurgt ind til deres input i den forbindelse, så alle perspektiver er

medtænkt. Det er et værktøj, vi aktivt har brugt og kommer til at bruge også fremover for hele tiden at se, hvor langt vi er nået i forhold til målet. Jeres og de ansattes input har vi kunnet samle sammen under fire særlige fokusområder, som vores arbejde centrerer sig omkring: Sund økonomi; rammer/faciliteter; faglighed for børn og voksne; trivsel for børn og voksne. Vi vil her i starten af maj måned igen bede om jeres input via et lignende spørgeskema - som nævnt vil denne jævnlige opfølgning hjælpe os til at holde vores næser i sporet og gøre os opmærksomme på områder, hvor vi med fordel kan blive bedre og områder, der er velfungerende og gerne må vokse endnu mere.

Så med udgangspunkt i disse fire søjler kan jeg passende dele resten af beretningen op:

Sund Økonomi

Det er næppe gået nogen forbi, at FFB's økonomi har været trængt gennem nogle år. Derfor har sidste år stået på en del økonomisk oprydning også i forhold til organisationen som helhed. Som nævnt i starten har der bl.a. været behov for at ændre i personalefordelingen for at nulstille og genopbygge. I vil se, at vi har valgt, at budgettet for indeværende år også præsenteres for jer til GF, så I kan se, hvor langt vi er nået. En anden del af arbejdet har bestået i, at vi har valgt at skifte revisionsfirma. Derfor afslutter vi 2022 med Beierholm og starter 2023 med PWC. Vi har derudover valgt, at bogholderiet skal dækkes af en ekstern bogholder med stort kendskab til friskoleområdet og som samarbejder tæt med PWC. Således får vi mulighed for, at en skolesekretær hos os fremover får lov til at fordybe sig i netop dén post.

Vi har en sund økonomi og vi har en økonomi, der kommer til at vokse over de næste mange år - det er vi glade for, for det efterlader os med rige muligheder for at kigge mod næste søjle.

Rammer/faciliteter

Det koster penge at drive en skole, SFO og børnehus. Ikke kun til løn, bøger og legetøj, men også til almindeligt vedligehold.

Bestyrelsen søsatte nye muligheder for at bidrage i forbindelse med vedligehold af vores rammer. Vi gav hver enkelt familie mulighed for at møde op på én af to arbejdsdage, byde ind på andre selvvalgte dage, eller betale sig fra deltagelsen. Det gav anledning til både ris og ros - men overvejende ros og et stort fremmøde på arbejdsdagene, hvor vi nåede længere med opgaverne, end vi nogensinde havde turdet håbe på. Stemningen var fantastisk både blandt børn og voksne og vi glæder os til at afholde arbejdsdage igen til XXXX og XXXX??? TAK fordi i deltog og var med til at gøre dagene til ikke kun arbejde men også stemningsfyldte timer.

Bestyrelsen er sammen med Majse og relevante medarbejdere ved at indarbejde et rul af vedligeholdet, så vi hele tiden har hånd om tingene.

Samtidig har vi haft en grundig gennemgang af alle vores bygninger, som heldigvis er i god stand og hvad der er brug for, er kosmetiske rettelser. Det er vi jo meget glade for. Vi har brugt denne

genenmgang til at udarbejde en investeringsplan, der er prioriteret efter behov, ønsker og vores økonomi over tid. I vil blive præsenteret for den helt overordnet lidt senere i aften.

Økonomi handler ikke kun om mursten og bygninger, men også om at kunne sikre, at vores personale - både undervisere, pædagogisk personale og ledelse - bliver opdateret på nyeste viden.

Næste søjle er Faglighed for børn og voksne.

Når vores voksne er fagligt og menneskeligt kompetente, bliver vores børn det også. I tæt samarbejde med Majse er det vores opgave, at der i budgetterne bliver afsat midler til at efter- og videreudanne på de relevante opgaver. Sådan sikrer vi, at vi bliver ved med at leve op til den høje faglige standard.

Men ligesom økonomi danner grundlaget for vedligehold og opdatering af faglighed, så danner trivsel for børn og for voksne grundlaget for at læring finder sted.

Den sidste søjle - trivsel for alle

- var én af de ting, der skinnede mest igennem hos både jer forældre og de ansatte. Trivsel kan være mange ting, men vores lille sted, med tryghed, nærvær og få børn/elever pr. voksen, er fortsat vejen, vi tror på. Trivsel er noget, vi danner sammen og handler om, at den enkelte oplever, at have et sted at høre til, uanset om vi har brug for mange eller få omkring os. Det handler om, at vi oplever, vi bidrager, at vi kan noget og at vi bliver set og hørt. Den opgave løser vi i fællesskabet mellem børnehus, skole, SFO, børn og forældre. Tak for at være med i netop dét.

Skolelukninger

Vi kan i den forbindelse vel heller ikke afslutte 2022 uden samtidig at berøre de varslede skolelukninger. Vi kan kun som forældre, bestyrelse og ledelse begræde, at man vælger at lukke de små skoler, for dermed at gøre de store skoler større. Vi har svært ved at se, at det er til gavn for eleverne. Vi følger samtidig hele tiden tingene på sidelinjen og bliver bekræftet i, at vores prioritering af at forblive det lille sted og at bibeholde et klasseloft på max 22 elever, er det rigtige.

Jeres svar er tydeligt: Det lille, trygge nære sted, med tid til den enkelte og med tid til faglighed, er vigtigt. Vi glæder os til at arbejde videre med det - og til løbende at fortælle jer om det.

Hjemmesiden

Inden jeg runder af, så vil jeg opfordre jer til at besøge vores hjemmeside, der har fået en ordentlig overhaling. Vi arbejder endnu med den, men I skulle gerne møde et produkt, der kan noget - vi håber, I vil bruge den, dele den og fortælle andre om, hvorfor I har valgt lige netop FFB til at være rammen og stedet for jeres børn.

Afrunding

Generelt må vi sige, at vi afslutter et 2022, der har vist os, at ved at stå tingene igennem sammen, så lykkes vi også sammen - og alt det gode, der er på FFB, får for alvor nu lov at spire og blomstre. Vi ser det spirende samarbejde og fællesskab på tværs af SFO, Børnehus og skole. Vi ser børn, der leger på kryds og tværs og vil hinanden. Vi ser nye venskaber og muligheder opstå og vi oplever ansatte med nye, finurlige, spændende og virkelig gode ideer og tiltag i hverdagen.

At finde Majse som skelet til halloween og få uger efter blive myrdet på kontoret, ledelsen i børnehuset danse ballet med cowboystøvler og Ulf sprudle i SFO'en samler ligesom hele billedet af den stemning, man møder hos os: Glæde, sammenhold, fællesskab og faglighed.

Tak for i år og velkommen til det nye!