

- Indledning/velkomst

Velkommen til alle, der har valgt at deltage i aften. Uanset om I ser med hjemmefra eller sidder her sammen med os andre. I aften er en af de absolut vigtigste aftner på skoleåret for jeres børn, vores lærere, pædagoger, medhjælpere og ledelsen. I aften er afgørende! I aften ser vi både tilbage og frem. I aften får I indflydelse og indblik.

- Hvorfor er vi her

Vi forældre, frivillige og ansatte har hver især truffet et aktivt valg om, at vi vil være en del af fællesskabet på Forlev Friskole og Børnehus. Både når det er nemt - og når det er svært. Og lad os være ærlige og sige, at samarbejdet omkring vores børns læring, trivsel og udvikling også kan være svært. Så tak til jer forældre, der gør os opmærksomme på, når noget kan gøres bedre, når noget ikke fungerer og som bidrager til at finde løsningerne. En friskole og en fri børnehave kalder på vores engagement og eksisterer i kraft af vores bidrag som forældre. Først og fremmest vores betaling - men i lige så høj grad fordi vi påtager os ansvaret for vores børns dannelse i samarbejde med personalet. Vi gør det sammen - fordi vi er forskellige og fordi vi alle har vores børn i centrum.

- Et begivenhedsrigt år

Året der er gået har budt på mange nye ting. Vi har taget afsked med vores Skoleleder Niels Christian under coronarestriktioner; vi har vinket farvel!! til coronarestriktioner, budt en nye legeplads velkommen og via en nedrivningspulje fået revet en gammel lyserød bygning ned.

Da jeg for et år siden accepterede posten som formand, havde jeg ikke haft fantasi til at forstille mig, hvad året ville bringe. Mange ting afslørede sig gradvist og bestyrelsen måtte se i øjnene, at flere ting trængte til at blive støvet af, sat på rette hylde - eller ryge i skraldespanden. Vi erfarende, at rammen om vores skole og børnehus gennem nogle år havde været udfordret af faldende børnetal og flere år med underskud. I august 21 blev bestyrelsen bekendt med, at vi også i år ville generere et underskud - så vi valgte at handle nødvendigt og hurtigt. Men også med tunge hjerter. To medarbejdere blev opsagt. Det skabte utryghed blandt forældregrupperne, til de børn, hvis klassetrin blev berørte og det påvirkede selvsagt også personalegruppen. Tak fordi både I forældre og ansatte, I så åbent delte frustrationer, og bekymringer med os, så vi på bedst mulig vis sammen kunne forsøge at samle op og se fremad. Det tror jeg på, at vi er lykkes med.

Bestyrelsens tiltag kunne ikke nå at få positiv betydning på regnskabsåret 2021, og underskuddet viste sig markant større end vi havde forventet. Vi tager situationen meget alvorligt, og vi handler også nu både nødvendigt og relevant i et tæt samarbejde med revisor, bank, ministeriet og personalegruppen. Der er en plan og en vej ud.

- Vi står sammen

Netop det tætte samarbejde med personalet har vist mig og bestyrelsen, hvor helt enormt dygtige, engagerede og fremadorienterede de er. Selv i en situation som den, de har stået i siden efteråret og som vi er helt ude af, ser de mulighederne sammen med os. Vi gør det sammen - og vi udnytter situationen til at skabe nye, og i nogle tilfælde også bedre muligheder for vores børns trivsel, dannelse,

læring og udvikling i fællesskaberne på stedet, med viden og inspiration fra andre skoler og børnehuse. Det er absolut ikke en selvfølge og det er en kæmpe stor fornøjelse at for lov at stå i spidsen for den type personalegruppe, ledelse - og bestyrelse.

Og apropos vores personale....

Har I prøvet at gå en tur ind i vores børnehus? Vi har et børnehus, hvor de voksne sidder på gulvet blandt børnene. Hvor jeres børn bliver set og hørt. Jeg har et par gange prøvet at liste mig stille ind og forsigtigt stå og lytte - bare rolig, jeg havde også en anledning til at komme der - og det jeg hører er børneglæde, og voksen omsorg. Der er plads til at vores børn både er glade, frustrerede, vrede, føler savn og er kede af det.

I SFO'en bobler det med ideer, både de kreative - som når Anna får sin far til at bygge en interaktiv pejs til julehyggen, de hyggelige, de vilde og de sjove. Samtidig er SFO'en den lim, der skaber sammenhæng mellem både børnehavebørnene, skolen og alle de voksne. SFO'ens personale er over det hele. De vikarierer, hvor der er brug for det, de har støttetimer, de tager pedalarbejde og jeg tror i bund og grund, at de er fluerne på væggen på vores skole og børnehus. De ved hvad der forgår på kryds og tværs. Det er en fantastisk ressource at trække på.

Lærerne arbejder med nye ideer og tiltag i undervisningen. Kan samlæsning af fag øge trivsel og fællesskaber? Kan timer bruges anderledes end traditionel skemaplanlagte timer, med et andet fagligt udbytte? Kan differentieret undervisning ske på tværs af klassetrin og ikke kun i samme klasse? Kan vi støtte og hjælpe hinanden som voksne, så børn der i perioder har brug for ekstra, kan få netop det? Vores lærere er lige så forskellige som vores børn, men de har lige så mange ideer og visioner, og hvis der er noget jeg har opdaget det seneste år, så er det, at de i den grad brænder for, at lære vores børn mest muligt om både fællesskaber, livet og faglighed.

Der er en ægte omsorg og lyst til at skabe de bedst mulige relationer og rammer for vores børn fra børnehave til 9. klasse. Tak for det! Også tak til Birgitte, der sidder som den travle bi på kontoret og dagligt gør en kæmpe indsats for at følge med - og som næsten altid har svar på vores spørgsmål! Og ikke mindst tak til dig, Helle, fordi du sagde ja til at være konstitueret leder, mens vi målrettet arbejder på at finde den kommende leder. Det har været og er en stor opgave, som du er gået til med krum hals, et stort engagement og klarer rigtig godt. Tak for det tætte samarbejde.

Men jeg bliver også nødt til at rette en kæmpe stor tak til min bestyrelse. I har sagt ja til opgaven og sidder der frivilligt. Som tilfældet var med mig, vidste I heller ikke, hvad vi gik ind til. Det er lykket at komme til hvor vi er nu, fordi samlet hos jer sidder en helt enorm kompetent bestyrelse, der har kunnet og fortsat løfter opgaven i en svær tid. Sammen med vores personale har vi formået ikke blot at arbejde ud fra en krisetænkning, men også at sætte udviklingsorienterede processer og tiltag i gang - og vi er ikke færdige. Det har været fantastisk at få lov til at lede sammen med jer.

Og det er én af de ting, Forlev Friskole og Børnehus står for - at vi gør det sammen; Forældre, ansatte, ledelse og bestyrelse. For spændende ting vokser ud af kriser og af sammenhold.

- Spændende planer for fremtiden

Virkeligheden er nemlig, at vores økonomi fortsat kræver justeringer. Enten ved at få elevtilgang eller ved tilpas reduktion i udgifterne.

Vi har en igangværende målrettet PR-indsats som bestyrelsen i samarbejde med en dygtig forælder udenfor bestyrelsen er tovholdere på, og som personalet også engageres i. Hjælp os gerne med at nå langt ud ved at dele og like opslagene.

Vi nærmer os en færdig hjemmeside, som der er blevet brugt mange frivillige timer på og som har været vigtig for PR-indsatsen.

Vi er næsten i mål med vores lækre udekøkken. Og som et par bestyrelsesmedlemmer har været skarpe til at få skaffet fondsmidler til. Også her har frivillighed blandt forældre spillet en stor rolle, både i form af donationer, materialedonationer og arbejdstimer af forskellig slags. Det bliver indviet 20. april!

Der er kommet en ny og lækker legeplads, som vi har været med til at skaffe en god pris på.

Vi arbejder på en spændende og god løsning på medarbejderboligen. Løsningen skulle gerne blive til både praktisk og økonomisk gavn for skolen også fremadrettet.

Derudover har vi taget udgangspunkt i manges ønske om, at frivillighed kan være andet end at skulle møde op på to specifikke arbejdsdage. På den måde bliver frivillighed og deltagelse åbnet op med nye muligheder for selv at være med til at definere den enkelte families bidrag, uden at gå på kompromis med vedligeholdelsen af vores fælles arealer.

Vi slår stillingen til vores nye leder op 1.4. Vi leder efter dén leder, der kan være med til at skabe sammenhængskraft, tænke nyt ind i det gode gamle og brænder for vores børns læring.

Og vi har planer for andre udviklingsprojekter - og fondssøgninger. Disse projekter er en del af en plan for at skabe fortsat trivsel og udvikling, og tager udgangspunkt i såvel personalets og forældres ønsker med øje for vores børns behov og en tydelig retning for børnehus, skole og SFO. Det hele vil blive sat i en plan, der passer med visionerne for vores skole og børnehus. Det får i lov til at høre mere om i løbet af det kommende år.

- Afslutning

Vi brænder for et fællesskab - en skole og et børnehus i fortsat udvikling, hvor det nære og kvaliteten er i centrum. Vi arbejder for at skabe en tydelig retning for skolen og børnehusets fremtid i en virkelighed, hvor det skal være klart, hvad vi står for, og hvad I betaler for.

Tak for et spændende og begivenhedsrigt år - jeg ser frem til endnu et år i fællesskab med jer.